

Forum Laboratorioentilocali sulla Riforma del Lavoro Pubblico

2 percorsi formativi

Modulo Introduttivo 01 (comune ai due percorsi)

La gestione e l'organizzazione delle risorse umane dopo la riforma (7h)

- Le strategie di valutazione e gestione del rapporto di lavoro nei nuovi scenari
- Persone nelle organizzazioni: benessere organizzativo, motivazione, valorizzazione personale
- Valutazione, misurazione, empowerment
- Come introdurre sistemi meritocratici migliorando il clima organizzativo

Forum Laboratorioentilocali sulla Riforma del Lavoro Pubblico

Percorso A: Come cambia il lavoro pubblico e come si attua la riforma negli enti locali

Percorso formativo a supporto del processo di cambiamento del lavoro pubblico alle dipendenze della pubblica amministrazione e analisi dei percorsi necessari per l'attuazione della riforma

A1

L'impatto della riforma e il suo stato di attuazione

(4 h)

- Lo stato di attuazione della riforma: orientamenti, direttive, primi interventi giurisprudenziali
- Il livello di applicazione agli enti locali
- Gli adempimenti, gli atti da adottare e le modifiche regolamentari necessari all'applicazione della riforma
- Le scadenze da rispettare, le sanzioni previste in caso di inadempimento

A2

La misurazione e valutazione della performance e la costruzione e gestione dei sistemi premianti

(7 h)

- La valutazione della performance e l'obbligo di costruzione ed adozione di un sistema di misurazione e valutazione.
- I limiti dei sistemi attuali e le potenzialità dei nuovi approcci
- Le tecniche di misurazione dei risultati delle attività delle P.A. (obiettivi ed indicatori)
- Gli strumenti di premialità
- La costruzione dei nuovi sistemi premianti e la gestione dei nuovi sistemi di premialità
- Formazione e premialità

A3

L'impatto della riforma sulla contrattazione nazionale e decentrata

(7 h)

- Limiti alla contrattazione nazionale e decentrata
- Rapporti del contratto decentrato con la normativa e il contratto nazionale
- Controlli in materia di contrattazione collettiva
- La responsabilità della contrattazione decentrata
- Le incidenze della contrattazione decentrata sulla politica retributiva

A4

Fattori di successo, nodi critici e problematiche ancora in essere della riforma in via di applicazione

(7 h)

L'argomento della giornata conclusiva del percorso formativo sarà delineato in itinere e potrà essere sia un momento di approfondimento delle tematiche già affrontate, sia l'occasione per fare il punto della situazione a pochi giorni dall'entrata in vigore dell'intera riforma.

Forum Laboratorioentilocali sulla Riforma del Lavoro Pubblico

PERCORSO B: Persone, organizzazione, stress lavoro-correlato

PERCORSO formativo per supportare le amministrazioni negli adempimenti in materia di stress lavoro-correlato e per affrontare le trasformazioni della organizzazione valorizzando le persone

B1

IL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

(ex art. 36 e 37, d. lgs 81/08 e successive modificazioni)

(8 o 16 h)

Destinatari: lavoratori tutti / corso in situazione (in un singolo ente o in enti che si accordano)

Durata: secondo disponibilità aziendale (da 8 a 16 ore)

L'obiettivo dell'intervento diretto ai prestatori di lavoro, alla luce di quanto previsto dall'accordo europeo dell'ottobre 2004, sarà quello di porre in essere non solo un'attività mirante a soddisfare l'obbligo informativo nei riguardi del rischio stress, ma anzitutto l'intervento si svolgerà nell'ottica di promuovere e sostenere adeguate risposte individuali volte ad attenuare gli effetti negativi indotti dal fattore di rischio, nonché a sviluppare il senso di coinvolgimento e fiducia, indispensabili ingredienti per la buona riuscita dell'intervento di un qual si voglia intervento mirante alla gestione del rischio stress lavoro correlato. Parte dei contenuti saranno ovviamente progettati ad hoc a seconda delle particolarità organizzative

B2

IL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

(PER PREPOSTI)

(ex art. 37, comma 7, d. lgs 81/08 e successive modificazioni)

ed. A (7 ore) ed. B (12 ore)

Destinatari: preposti ed. A (7 ore) ed. B (12 ore)

Durata: *L'obiettivo dell'intervento diretto ai preposti, alla luce di quanto previsto dall'accordo europeo dell'08 ottobre 2004, sarà quello da un lato ad informare chi per ruolo si trova a dover gestire/coordinare gruppi di persone, sulle ricadute individuali e organizzative conseguenti alla presenza di livelli di di stress non opportunamente contenuti; dall'altro a formare i partecipanti sui principali criteri ergonomici di organizzazione che devono trovare rispetto al fine di porre in essere un'opportuna prevenzione del rischio stress.*

B3

VALUTAZIONE, PREVENZIONE E CORREZIONE DEL RISCHIO STRESS (PER RSPP)

(ex art. 32, comma 06, d. lgs 81/08 e successive modificazioni)

Durata: ed. A 4 ore ed. B : 7 ore

Destinatari: RSPP

L'obiettivo dell'intervento sarà quello di esporre le principali strategie di valutazione e gestione del rischio stress nell'ambito dei nuovi scenari del mondo del lavoro dando ai partecipanti strumenti concettuali e operativi per potere al meglio adempiere ai più recenti approdi normativi in merito con specifico riguardo al ruolo dell'RSPP.

B4

VALUTAZIONE, PREVENZIONE E CORREZIONE DEL RISCHIO STRESS PER RLS

(ex art. 37, comma 11, d. lgs 81/08 e successive modificazioni)

Durata: 7 ore

Destinatari: RLS

L'obiettivo dell'intervento sarà quello di esporre le principali strategie di valutazione e gestione del rischio stress nell'ambito dei nuovi scenari del mondo del lavoro dando ai partecipanti strumenti concettuali e operativi per potere al meglio adempiere ai più recenti approdi normativi in merito con specifico riguardo al ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

B5

VALUTAZIONE, PREVENZIONE E CORREZIONE DEL RISCHIO STRESS NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

ed. A : 8 ore ed. B: 14 ore

Destinatari: Responsabili delle Risorse Umane

L'obiettivo dell'intervento sarà quello di esporre le principali strategie di valutazione e gestione del rischio stress nell'ambito dei nuovi scenari del mondo del lavoro esponendo ai partecipanti i principali strumenti concettuali e operativi in merito.

L'intervento punterà a fornire ai partecipanti le competenze utili a progettare percorsi di adeguamento / miglioramento organizzativo, capaci di affiancare l'adeguamento agli orientamenti meritocratici prefigurati dalla Riforma del Lavoro Pubblico (Riforma Brunetta) con modalità che non pregiudichino il clima organizzativo, favoriscano l'automotivazione, suscitino atteggiamenti positivi e di collaborazione,

Per informazioni contattare l'Associazione LaboratorioEntiLocali info <at>laboratorioentilocali.it