

Percorsi formativi

Inviato da Laboratorio
giovedì 20 maggio 2010
Ultimo aggiornamento giovedì 20 maggio 2010

Importanti scadenze per gli enti locali. Al lavoro per dotarsi di metodiche operative orientate alla meritocrazia, per i quali il legislatore stesso (con il D.Lgs. 150 /2009) si è premurato di individuare nella misurazione delle performances, individuali e di squadra, i punti di riferimento per la valutazione del lavoro e delle attività. Al lavoro anche per procedere alla valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato. Da una parte la logica della misurazione, della performance, inevitabilmente della competizione. Dall'altra, la consapevolezza che senza la attiva e convinta partecipazione delle persone, il lavoro delle pubbliche amministrazioni non può trasformarsi in reale valore aggiunto per i cittadini. La formazione, usata insieme agli altri strumenti che compongono la cassetta degli utensili di chi si occupa di risorse umane, ora è chiamata a svolgere un ruolo di eccezionale importanza. Il "Laboratorio" ha messo a punto due percorsi formativi, che qui proponiamo e che mettiamo a disposizione (assolutamente gratuita) di tutti gli enti e di tutte le persone.

[Scarica il documento](#)